



## DATOS PERSONALES

Apellidos BAIXAULI SOLER                      Nombres: JUAN SAMUEL  
País: ESPAÑA                                      Ciudad: MURCIA  
Filiación institucional: UNIVERSIDAD DE MURCIA  
Correo electrónico institucional: samuel@um.es

### Resumen curricular (máximo 100 palabras)

Catedrático de Universidad del departamento de Organización de Empresas y Finanzas de la Universidad de Murcia, es Licenciado y Doctor en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Valencia. Ha desempeñado una labor investigadora ininterrumpida participando como investigador principal en varios proyectos competitivos, presentando anualmente comunicaciones en congresos nacionales e internacionales. Ha publicado artículos en revistas nacionales e internacionales que se sitúan en los diferentes cuartiles del índice de impacto JCR (*Journal Citation Reports*). Ha participado en diferentes contratos de transferencia de la investigación con instituciones públicas y empresas privadas. Es editor asociado de la revista *European Journal of Management and Business Economics*.

### Formación

#### Máxima titulación académica

DOCTOR EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (UNIVERSIDAD DE VALENCIA-ESPAÑA)

#### Postgrados

DIPLOMA DE ESTUDIOS AVANZADOS EN ECONOMÍA FINANCIERA Y MATEMÁTICA

#### Grado

LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (UNIVERSIDAD DE VALENCIA-ESPAÑA)

**Experiencia investigadora (últimos 5 años)****Artículos científicos**

REVISTA/LIBRO/CAPÍTULO	TÍTULO	AÑO
International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research	A missing link: The behavioral mediators between resources and entrepreneurial intentions	2017
Review of Managerial Science	An executive hierarchy analysis of stock options: Does gender matter?	2017
Business Research Quarterly	Say on pay effectiveness, corporate governance mechanisms, and CEO compensation alignment	2017
Journal of Business Economics and Management	Executive directors' compensation and monitoring	2016
Annals of Economics and Finance	Early exercise behaviour in performance-vested stock option grants	2016
Journal of Management and Organization	TMT pay dispersion and firm performance: The moderating role of organizational governance effectiveness	2015
Journal of Business Ethics	Women on the board and manager's pay: Evidence from Spain	2015
Review of Managerial Science	Executive compensation and corporate governance in Spanish listed firms: a principal-principal perspective	2015
Journal of Business Research	Executive stock options, gender diversity in the top management team and firm risk taking	2015
Central European Journal of Operations Research	Are we using the wrong letters? An analysis of executive stock option Greeks	2014
Management Decision	CEO reputation and top management team compensation: The moderating role of corporate governance	2014

**Comunicaciones en Congresos**

<b>CONGRESO/SIMPOSIO</b>	<b>PAÍS</b>	<b>PONENCIA</b>	<b>AÑO</b>
7th Workshop on Risk Management and Insurance	ESPAÑA	Co-movements between the British Pound and the Euro: The Brexit impact	2018
XXVII Congreso ACEDE	ESPAÑA	Say on pay effectiveness as a mechanism for aligning CEO compensation	2018
Regional Studies Association Annual Conference (RSA)	Irlanda	Regional familiness	2017
6th International Conference of the Financial Engineering and Banking Society	ESPAÑA	Time-varying estimates of systematic risks form higher-moments CAPM parameters	2016
XXV European Academy of Management and Business Economics (AEDEM) International Conference	ESTONIA	Student access to resources and future entrepreneurial intentiona	2016
European Academy of Management Conference (EURAM)	FRANCIA	An intra-TMT hierarachy analysis of stock options	2016
24th European Financial Management Association (EFMA) Conference	HOLANDA	Stock options and gender differences in risk taking: The moderating role of corporate hierarchy	2015
XXIII Finance Forum	ESPAÑA	Corporate hierarchy and executive gender in the risk taking effect of stock options	2015
53rd Meeting of the Euro Working Group for Commodities and Financial MOdelling (EWGCFM)	GRECIA	Performance-based vesting conditions and early exercise in executive stock options.	2014
XXIII European Academy of Management and Business Economics (AEDEM) International Conference	FRANCIA	Voluntary early exercise and performance-vested option grants: An analysis of the incentive effects	2014

**Experiencia profesional no universitaria (últimos 5 años)**

INSTITUCIÓN	CARGO
ACCESIUM TECHNOLOGY S.L.	Secretario del Consejo de Administración
COINVERSIÓN NEOTEC SA, SCR	Consejero Independiente- Miembro del Comité de Inversiones
NEOTEC SA, SCR	Consejero Independiente- Miembro del Comité de Inversiones